

ぐんま介護人材育成宣言取組結果報告書

【基本情報】

法人名	フリガナ カブシキガイシャトライ	法人所在地
	株式会社TRY	群馬県伊勢崎市波志江町1005番地1

【取組後の感想】

(任意記載) 研修体系がまとまったおかげで、キャリアパスの運用が具体的になった。
---

【取組結果】

<宣言>	
ぐんま介護人材育成制度実施要綱第5条の規定に基づき、私たちは、職員一人ひとりがやりがいを持って働き続けられる魅力ある職場づくりの取組を以下のとおり行い、それを積極的に公表することを宣言します。	
取組期間	令和2年 7月 1日 ~ 令和3年 6月 30日

大項目	小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況 (取組を宣言した項目・宣言時に取組を公表した項目)	宣言時の目標	自己評価	取組結果
情報共有・コミュニケーションに関する事	理念・ビジョン・方針に関する事	○	施設理念:「居心地のいい空間の提供」。理念に則って利用者様のケアを行っている。理念に沿ったケアをしているかでスタッフの評価を行っている。	→	→	
	年度事業計画と目標に関する事			→	→	
	記録・報告、ミーティング等に関する事	◎	会議等に参加できない場合は、申し送りノートや各委員会の議事録等で情報収集している。	→	→	
	法人・事業所を取り巻く環境や今後の課題に関する事			→	→	
	現場からのアイデアや意見・提案に関する事	◎	毎日カンファレンスの時間を設けスタッフより意見を聴衆している。感染症等の申し送り事項やケアプランの目標達成状況、困っている事に対する検討事項等を話し合い情報共有している。	→	→	
	その他(上記以外・自由記載)			→	→	

大項目	小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況 (取組を宣言した項目・宣言時に取組を公表した項目)	宣言時の目標	自己評価	取組結果
労務管理・職場環境に関すること	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関すること	○	スタッフの希望を確認し勤務表を作成。育児短時間勤務等の制度を設けており利用しているスタッフもいる。			
	人員配置に関すること					
	勤務時間や業務内容に関すること	○	6ヶ月に一度スタッフと個人面談を行い、業務負担の確認を行っている。			
	福利厚生等、労働環境に関すること	○	夜勤者へ夕食の提供。親睦会の開催。			
	健康管理に関すること	○	月に一度キャリアコンサルタント産業カウンセラーによるこころの健康相談の時間を設けている。			
	その他(上記以外・自由記載)					
評価・報酬に関すること	仕事の役割や責任の範囲等に関すること					
	個々の職員の役割や目標に関すること					
	能力評価・面接等に関すること	○	理念に則った日々の勤務成績や人事評価等により、昇給や賞与の判定を行っている。			
	能力評価に基づく処遇改善に関すること	△	理念に則った日々の勤務成績や人事評価等により、昇給や賞与の判定を行っているが、皆が分かり易いルールがない。	処遇の配分方法を考える等、皆が分かり易い評価方法を検討する。	一部達成	昇給や賞与についての評価を今までは点数で行っていましたが、今後はABCDの4段階に評価を分けて分配するようにしました。成績上位の者についてさらに増額するかについては今後の検討課題とします。
	賃金の決め方や昇給に関すること					
	その他(上記以外・自由記載)					

大項目	小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況 (取組を宣言した項目・宣言時に取組を公表した項目)	宣言時の目標	自己評価	取組結果
人材育成に関すること	職員の資質向上のための研修方針や研修実施に関すること					
	職員の資質向上のための外部講習会や資格取得等の支援に関すること	○	資格取得の為に研修費用(受講料等)の支援や研修に参加しやすいように勤務シフトを調整する。			
	新人職員の教育体制に関すること					
	管理職層やリーダー層の教育に関すること	△	役職者に対して外部研修への参加の機会を設けているが、研修体系等構築できていない。	研修体系を構築し、役職に応じた能力開発、リーダーの育成を目指す。	達成	介護職員(正社員)のキャリアパスの見直しを行い、4月28日専門家によるアドバイスを受け、職位に応じた研修体系を構築しました。研修体系表に基づいて役職者2名が研修に参加しました。看護師のキャリアパスを作成しました。
	将来のキャリアに対する支援に関すること					
	その他(上記以外・自由記載)					
法人・事業所の風土に関すること	挨拶や声かけなどの組織風土に関すること	○	「明るく」「楽しく」「元氣よく」をモットーとしています。			
	自由に意見を言える組織風土に関すること	○	カンファレンス時にプレストカードを使用して発想の練習やチームワークの向上に努めている。			
	新しいアイデアや難しい課題に対する組織風土に関すること					
	向上心を持つ職員を育てる組織風土に関すること					
	自主性を尊重し、支援する組織風土に関すること					
	その他(上記以外・自由記載)					
その他(上記以外・自由記載)						

【自己評価】 取組前:「CHECK&DO25」による自己チェックの点数に基づくもの  
取組後:「達成」、「一部達成」、「未達成」のいずれかを記入